



XXV SIMPOSIO
LATINOAMERICANO
DE CAFICULTURA
- EL SALVADOR -



CSC
CONSEJO
SALVADOREÑO
DEL CAFÉ



DIAGNÓSTICO SITUACIONAL MULTIACTOR DE LA JUVENTUD PARA EL SECTOR CAFÉ DE HONDURAS

Por: SONIA ISAMAR BUEZO
Agroforestería y Ambiente
IHCAFE

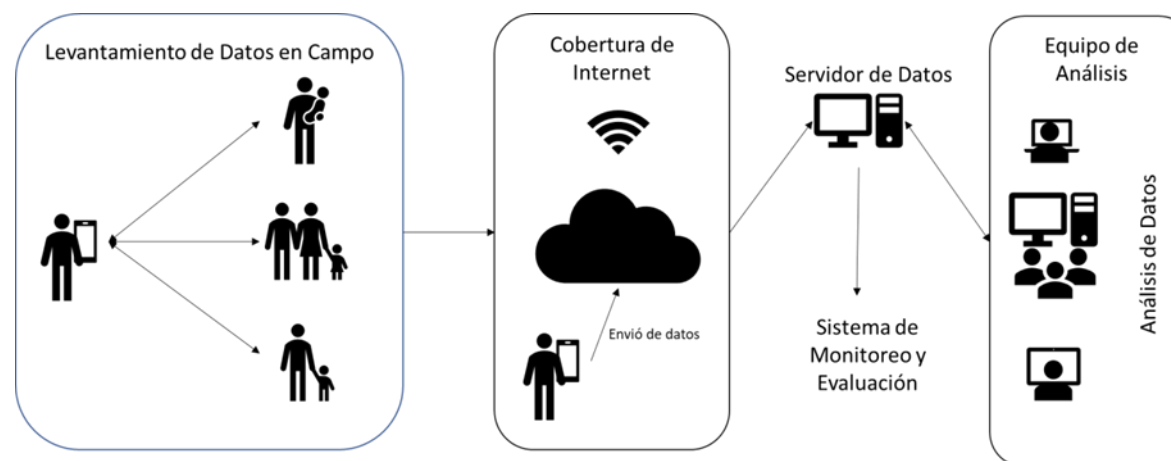


Objetivos

1. Coordinar la implementación de talleres y acciones que permitan la elaboración de manera participativa, inclusiva y multidisciplinaria de la Política de la Juventud del Subsector Café de Honduras.
2. Identificar líneas y medidas estratégicas que contribuyan al desarrollo de la juventud.
3. Desarrollar un plan de implementación de la Política de la Juventud del Subsector Café de Honduras.
4. Desarrollar plan de monitoreo y seguimiento de Política de la Juventud del Subsector Café de Honduras.

Material es y Métodos

1. Celulares
2. Computadoras
3. Formulario de recolección
4. Software
5. Vehículos



Metodología

Identificación de actores



Selección de variables



Elaboración de formularios



Levantamiento de información



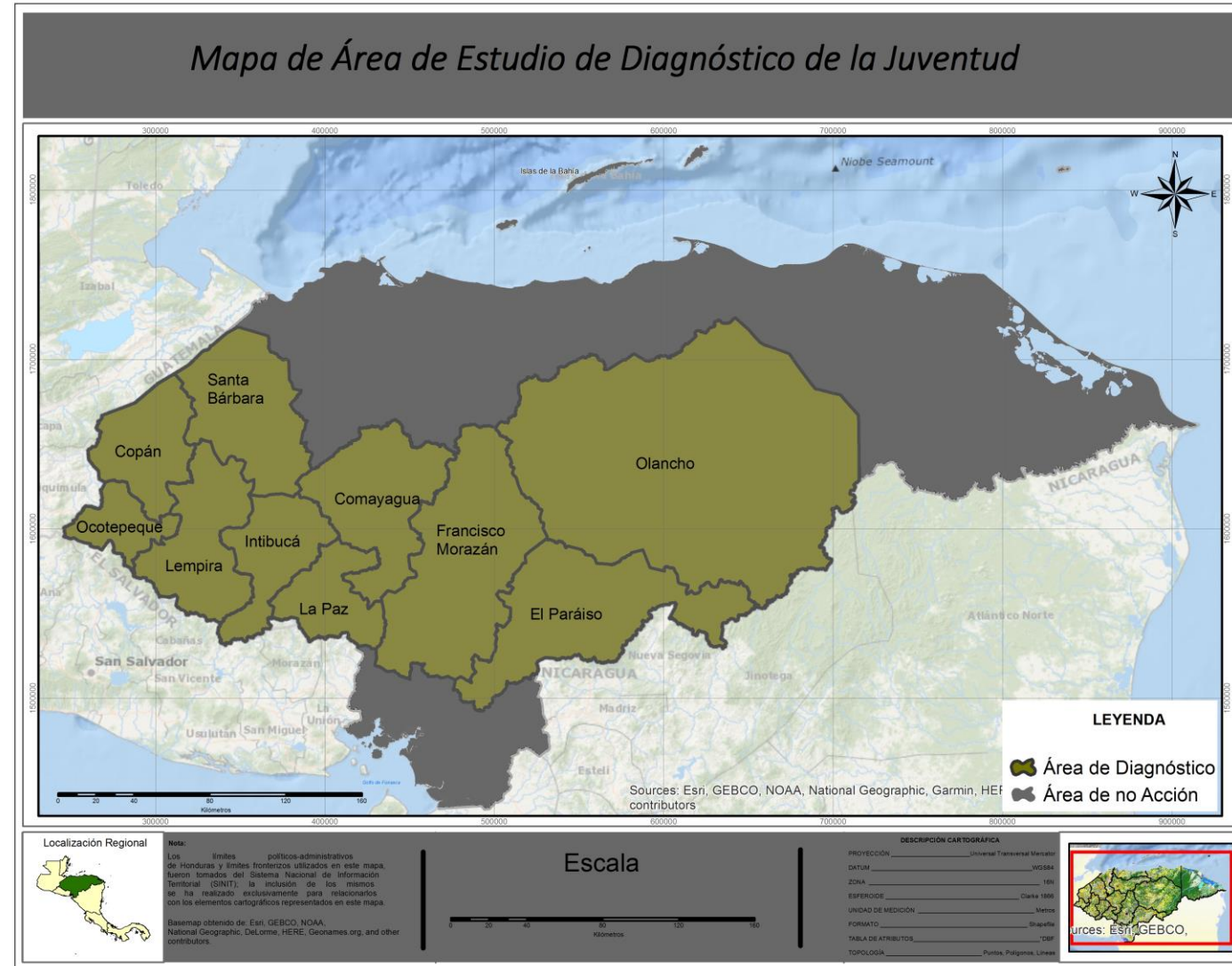
Reuniones y Diálogos

Muestra

950 encuestas aplicadas a Jóvenes, hombres y mujeres mayores de 16 y menores de 30 años vinculados a la Caficultura

Criterios

- Por relevo generacional, hijos o hijas de caficultores.
- Jóvenes cafetaleras que tienen sus propias áreas cultivables, sin ser hijos (as) de Caficultores

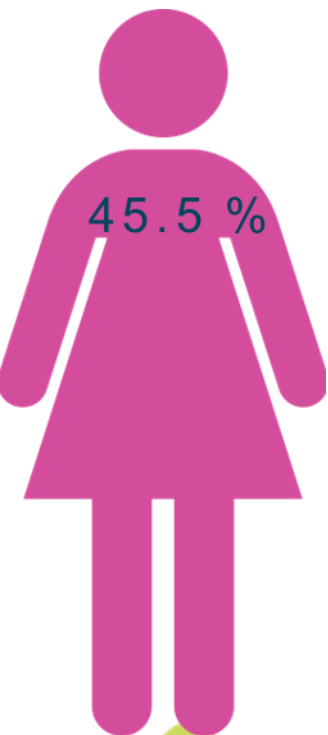


XXV SIM
LATINOAMERICANO
DE CAFICULTORES
- EL SALVADOR -



Resultados

1. Género y Educación



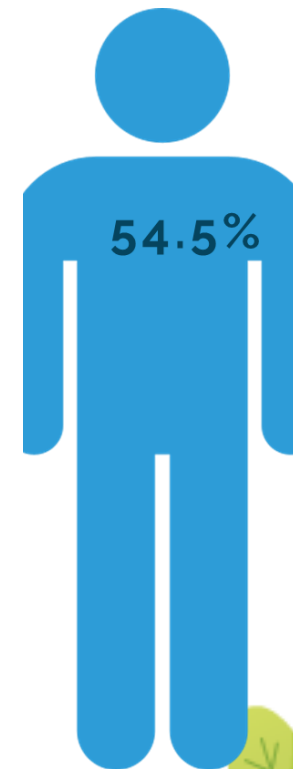
45.5 %

36.2%,
Primaria
completa

8%, Noveno
grado

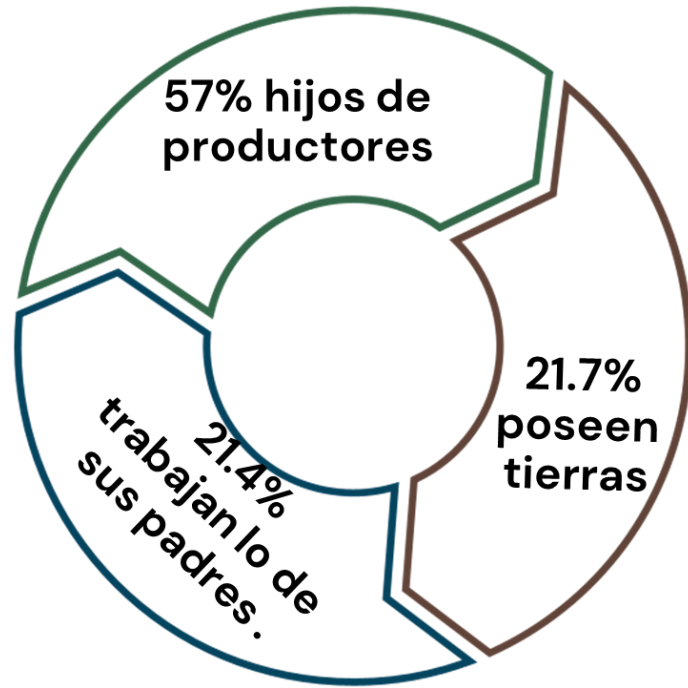
48.8%,
Secundaria
completa

15%, Nivel
universitario



54.5%

2. Aspectos económicos de la juventud para el sector café en Honduras



Acceso a Créditos

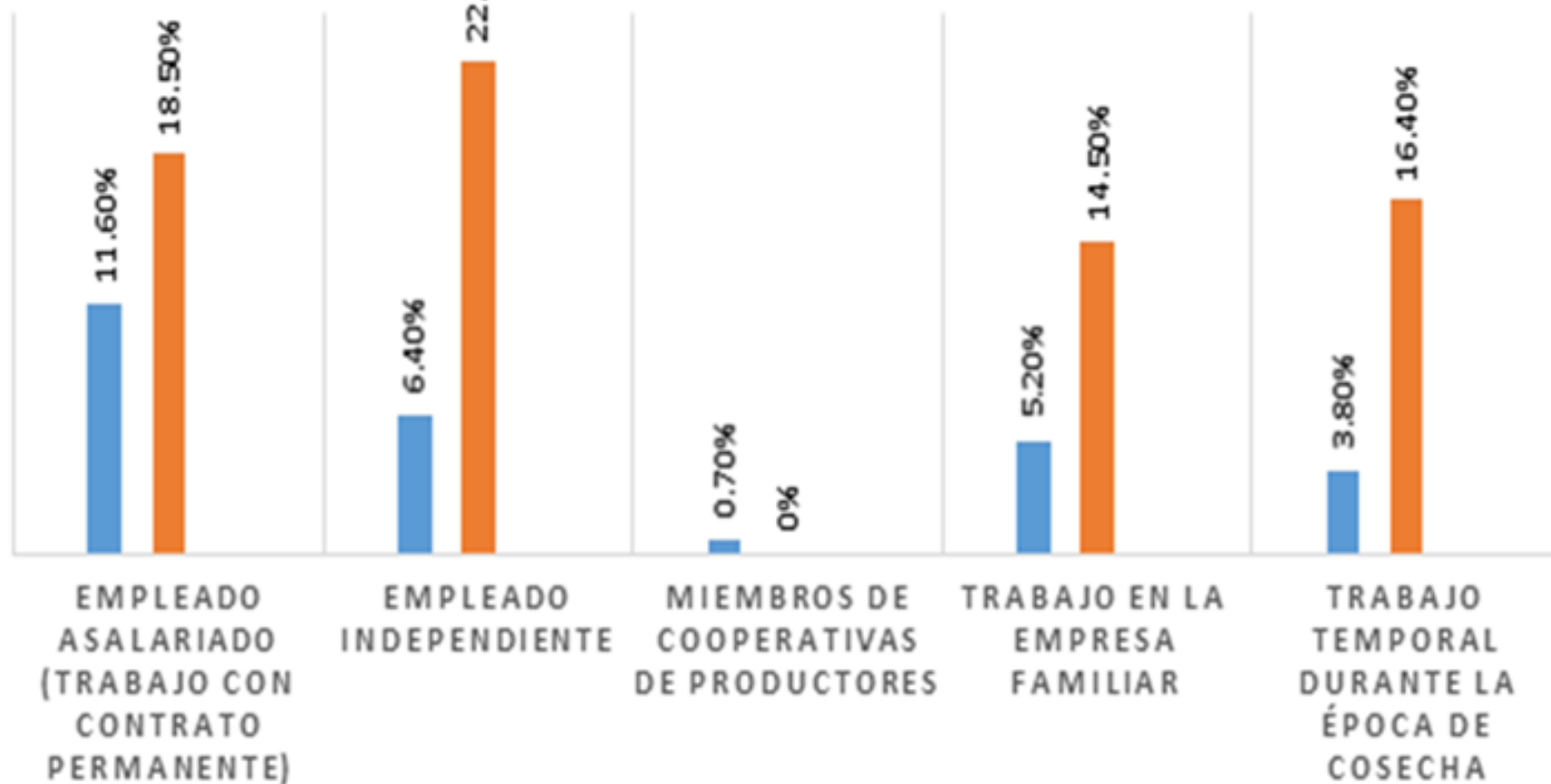
Solamente el 12.3% tienen acceso al crédito, 31% son mujeres y 69% son hombres.

Las Fuentes de los créditos

- 36.4%, Bancos
- 40.2% Cajas Rurales y Cooperativas
- 23.4% Intermediarios

TIPO DE TRABAJO

■ Femenino ■ Masculino



**XXV SIMPOSIO
LATINOAMERICANO
DE CAFICULTURA
- EL SALVADOR -**



3. Tipo de Tenencia de la Tierra de los Jóvenes



68%

NO posee un documento de tenencia de la Tierra.



32%

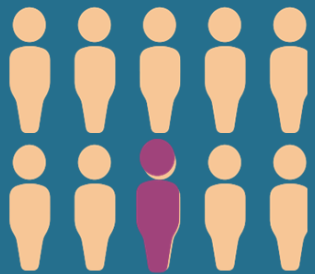
13.3% Documento Privado
8.5% Dominio privado
6% Escritura pública
2% Dominio pleno
1.5% Otro tipo de documento.



4. Caracterización ciudadanía y convivencia

Jóvenes Socios de las Organizaciones

1 de cada **10**
Jóvenes es miembro de alguna organización

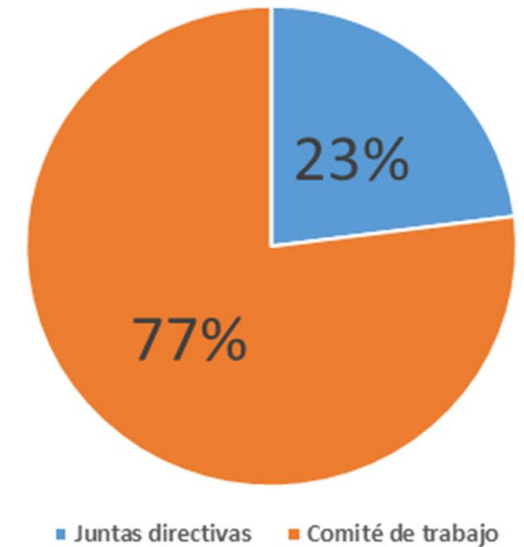


Tipo de las Organizaciones

Más de **80**

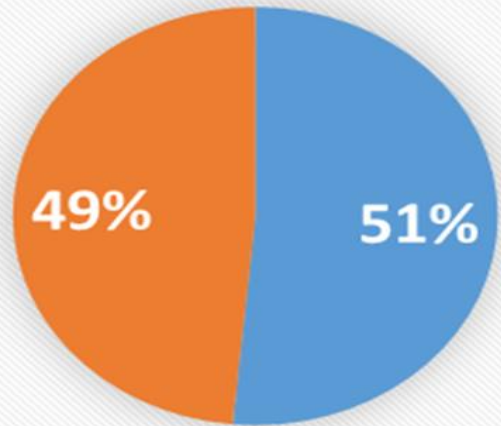
- Cajas Rurales y/Cooperativas,
- Asociaciones locales de productores de Café
- Cooperativas de Ahorro y Crédito

Papel de los jóvenes en las Organizaciones



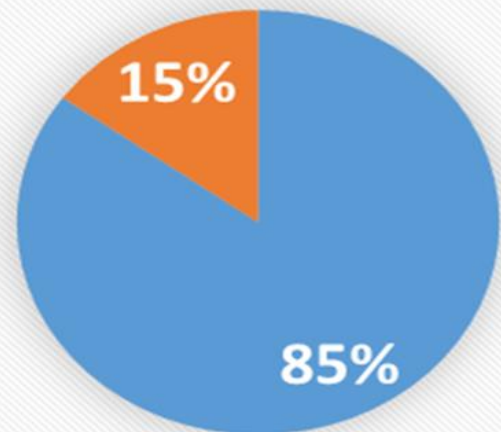
5. Caracterización de aspectos migratorios

Ha pensado en migrar



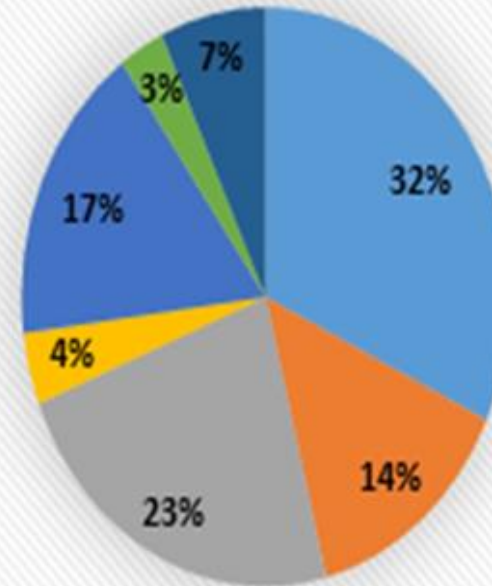
■ SI ■ NO

Lugar al que le gustaría migrar



■ Extranjero ■ Dentro del país

Razones para migrar



- Dificultad para ganar suficiente dinero
- La comunidad no ofrece lo que necesitamos
- Otros
- Las oportunidades de educación son limitadas
- Dificultad Hay violencia
- No hay oportunidades de trabajo
- Por razones familiares

6. Caracterización de las aspiraciones



Consulta sectorial: participantes



PADRES DE FAMILIA

14 familias



**ORGANIZACIÓN DE
PRODUCTORES DE
CAFÉ**

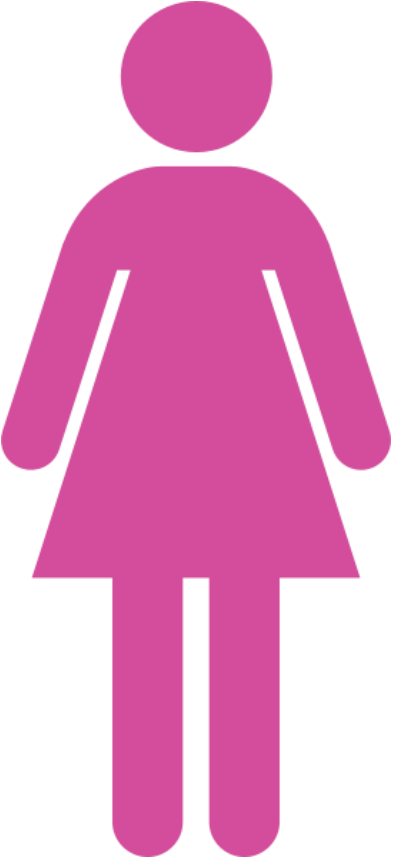
21



**INSTITUCIONES
VINCULADAS AL RUBRO
DE CAFÉ**

10

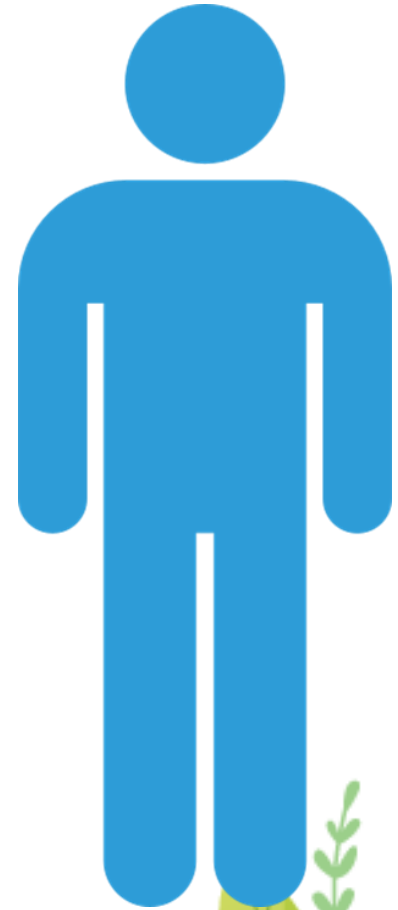
Organización de productores de café en Honduras



Los empleados jóvenes tanto mujeres como hombres, gozan de las mismas condiciones que el resto de los colaboradores.

Los puestos mas comunes para jóvenes:

- 53% Asistente Administrativo,
- 17.6% Gerente general,
- 24.1% Operador
- 5.3% Laboratorio de calidad.



Barreras

1 Legales

- ✓ Tenencia de la tierra

2 Financieras

- ✓ Acceso a crédito
- ✓ Falta de recurso económico
- ✓ Precio justo del cafe

3 Culturales

- ✓ Asistencia técnica
- ✓ Participación
- ✓ Discriminación
- ✓ Barreras mentales
- ✓ Poco involucramiento y empoderamiento familiar

CONCLUSIONES

- La poca disponibilidad financiera y las dificultades para acceder a créditos debido a muchos requisitos para el sector agrícola y cafetalero vuelven poco atractiva la diversificación y el mejoramiento de la cadena de valor del café.
- La No Tenencia de la tierra
- El poco involucramiento de los jóvenes supone abordar de manera integrada los retos presentes y futuros del café desde el punto de vista de la inclusión, alentando la participación e incorporación de los jóvenes a la actividad cafetalera.
- Deben existir políticas y estrategias que generen oportunidades a los jóvenes del área rural principalmente en su formación ya que el joven es más propicio a aprender nuevas tecnologías.



RECOMENDACIONES

- El fortalecimiento de capacidades será clave para la incorporación de la juventud en cada uno de los eslabones de la cadena productiva del café.
- Impulsar políticas, acciones y medidas no solo orientadas a la juventud, sino también aquellas que a nivel nacional permitan generar condiciones habilitantes para mejorar las necesidades de los productores y cada uno de los eslabones de la cadena productiva del café, mencionando entre estas, la Política Agroforestal del país, la Inclusión Financiera Climática, Un Censo Cafetalero, Actualización de la Reforma agraria del país, entre otros.



- Se debe buscar un empoderamiento e integración de jóvenes en comités, juntas directivas en procesos de gobernanza.
- Que las nuevas políticas cafetaleras estén orientadas a fortalecer la educación en las áreas rurales y productivas, la generación de empleos, fomentar la creación de pequeños micro empresarios para lograr evitar la migración de los jóvenes.



MUCHAS GRACIAS

