



XXV SIMPOSIO
LATINOAMERICANO
DE CAFICULTURA
- EL SALVADOR -



CSC
CONSEJO
SALVADOREÑO
DEL CAFÉ



Abordando el Trabajo infantil en la cadena de suministro del café de Honduras



Nestor Javier Meneses, Marilyn Colindres

La cadena de valor del café de Honduras y el trabajo infantil



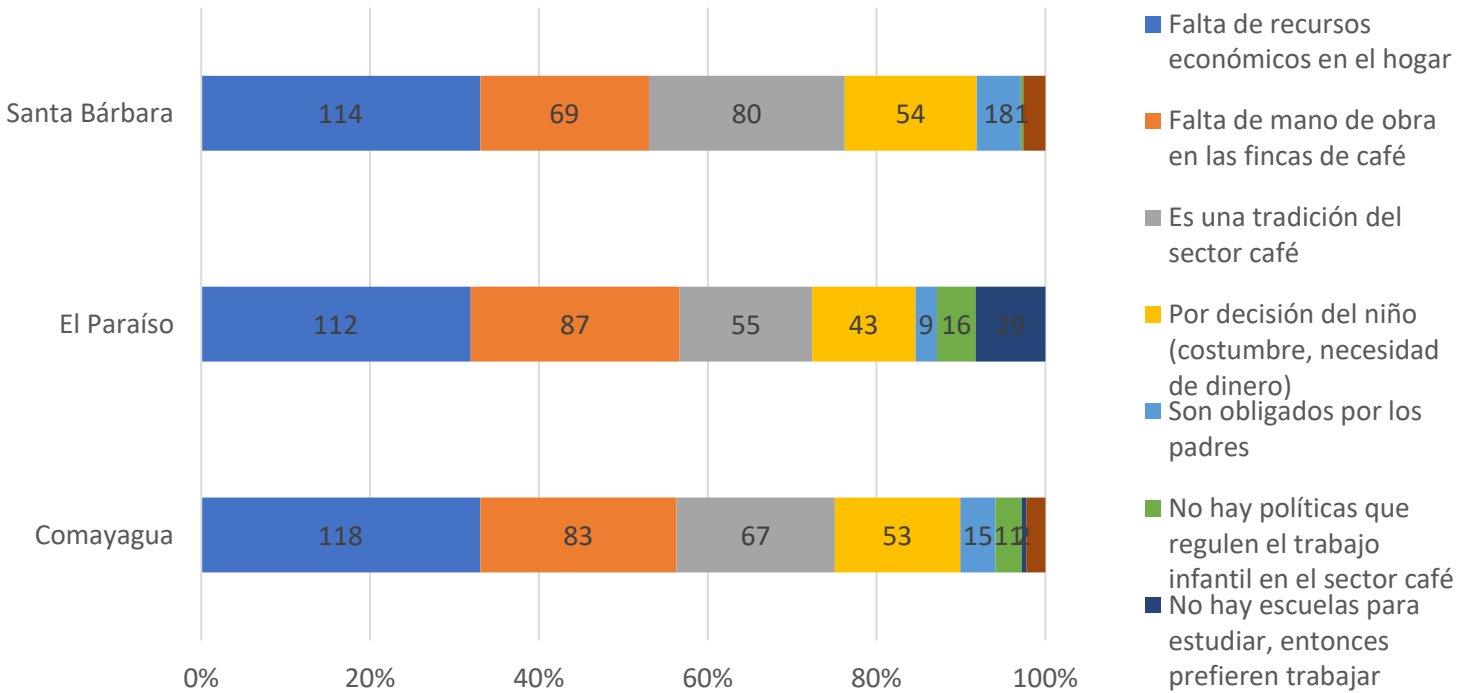
¿Por qué abordar el trabajo infantil en la cadena de valor del café de Honduras?

- Compromiso institucional con la responsabilidad social
- Hay exigencias de los mercados destino del café de Honduras.
- Garantizar los derechos de los niños y niñas en zonas productoras de café.
- Conducir un proceso integro de equidad social y empalme generacional.

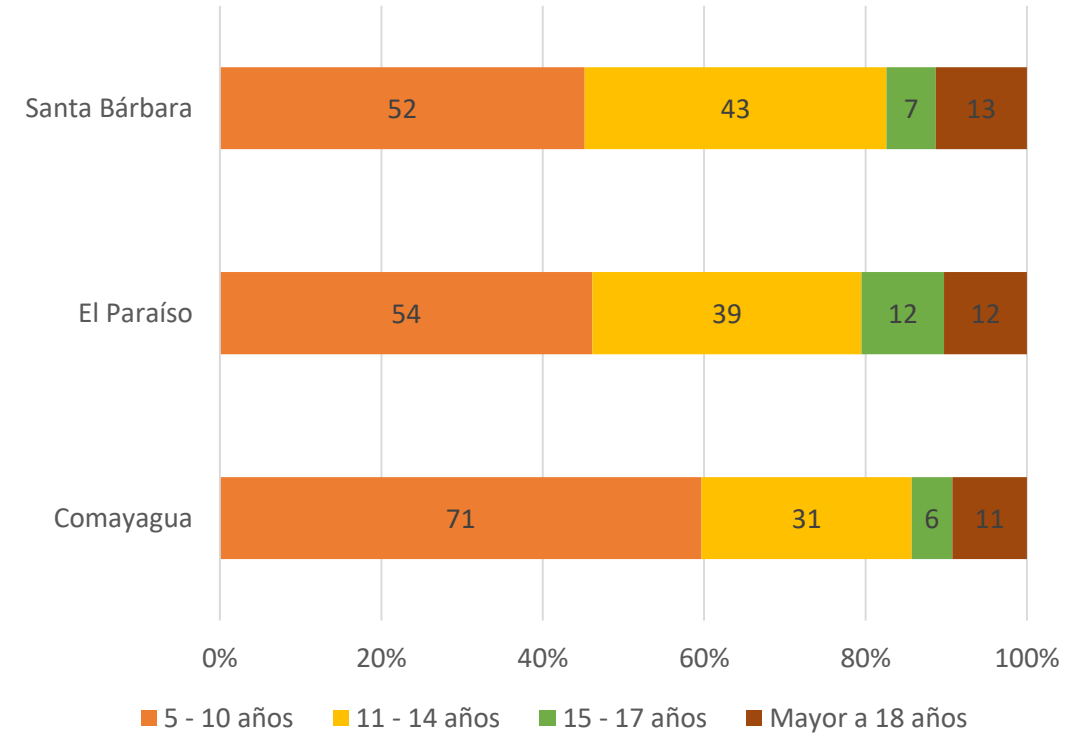


¿Es el trabajo infantil un problema en la cadena de valor del café de Honduras?

¿Cuáles son las principales causas para el trabajo infantil?



¿A qué edad empezó a trabajar usted?



¿Qué hace Honduras para producir un café con responsabilidad social?

- Alianzas con organizaciones y proyectos para mejorar las condiciones sociales de los actores de la cadena de valor (OIT, Fundación Neuman, World Vision y otros).
- Formación a técnicos y productores en temas de SST, Trabajo Infantil, Género y Juventus y otros.
- Establecer un sistema de cumplimiento social para certificar prácticas de equidad social y reducción del trabajo infantil.





Sistema de Cumplimiento Social (SCS) en la cadena de suministro del café de Honduras

Objetivos

General: Diseñar e implementar un SCS para la prevención y erradicación del trabajo infantil y la promoción de condiciones laborales dignas en la cadena de suministro del café.

Específicos

- Adoptar de un SCS por parte de los actores de la cadena de suministro del café y liderado por IHCAFE
- Fortalecer la capacidad de las partes interesadas del sector privado para implementar un SCS robusto y sostenible en la cadena de suministro de café.
- Obtener nuevas herramientas de cumplimiento social para la reducción del Trabajo Infantil y condiciones de trabajo decente.



Metodología

Cadena de Cumplimiento: herramientas comerciales para el cumplimiento laboral en cadenas de suministro globales



El trabajo infantil y forzoso en las cadenas de suministro presenta riesgos graves y materiales para las empresas y las industrias. Para ayudar a mitigar estos riesgos, el Departamento de Trabajo de EE. UU. Presenta Comply Chain



La metodología tiene 8 pasos:

EL CAFÉ DE HONDURAS



2. Evaluar
riesgos e
impactos



Organización
Internacional
del Trabajo



Diagnóstico de Riesgos y Percepciones sobre el Trabajo Infantil y las Condiciones de Trabajo presentes en la Cadena de Suministro del Café en los Departamentos de Comayagua, El Paraíso y Santa Bárbara en Honduras.

INFORME FINAL



• **Guía de Autoevaluación**

Apoya a los actores de la cadena de suministro de café para identificar sus riesgos y oportunidades de mejora con respecto al cumplimiento de la normativa del Código de Conducta.

Se utiliza un protocolo de evaluación para monitorear el cumplimiento del código de conducta. Si el actor obtiene la calificación requerida, el IHCAFE emitirá un Declaración de conformidad.



¿Cómo ayuda un SCS para prevenir el trabajo infantil en la cadena de suministro del café?

- **Un código de conducta**

Contiene once normas que promueven una nueva cultura de trabajo en el campo. El Código de Conducta se basa en la Ley Hondureña y los Convenios de la OIT ratificados por el país, que garantizan los derechos de los trabajadores y mejoran las condiciones laborales.

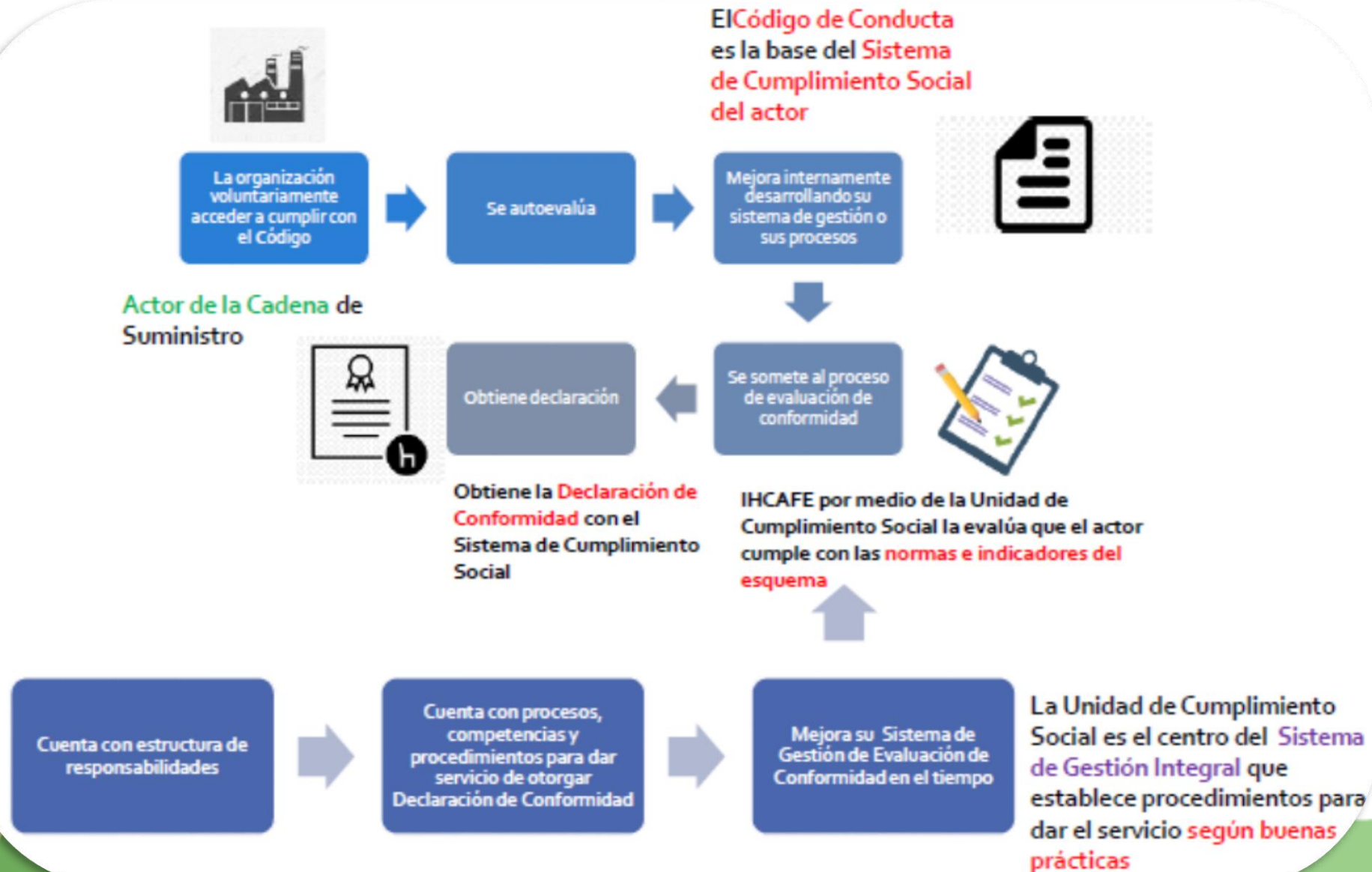


• Declaración de conformidad

Documento oficial emitido por la Gerencia General del IHCAFE, el cual acredita la conformidad de la organización que ha sido sometida voluntariamente a evaluación.



Proceso de Adopción del Sistema



Principales Logros Obtenidos

- ✓ **Código de Conducta Creado**, con el apoyo de la OIT y el Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP) que permite a los actores de la cadena de suministro establecer un sistema de cumplimiento social.
- ✓ **11 Normas de cumplimiento social elaboradas.**
- ✓ **El Código de Conducta homologada con la Ley Hondureña y los Convenios de la OIT ratificados por el país.**
- ✓ **Sistema de Gestión en IHCAFE**, creación de la Unidad de Cumplimiento Social con un procedimiento establecido (POE) para orientar el trabajo de IHCAFE en la cadena de suministro de café, con base en las normas ISO 17065 y la Metodología de Cadena de Cumplimiento de ILAB.
- ✓ 40 técnicos de IHCAFE capacitados para administrar el kit de herramientas de cumplimiento social.

- ✓ **Tres cooperativas cafetaleras que exportan a Estados Unidos adoptaron y están implementando las herramientas de cumplimiento social.** Luego de procesos de capacitación, autoevaluación y auditoría el IHCAFE emitirá una Declaración de Cumplimiento de estas 3 cooperativas del SCS.
- ✓ **161 actores clave de la cadena de suministro (productores, cooperativas, exportadores y tostadores) aplicaron la Guía de Autoevaluación con el apoyo del equipo técnico de IHCAFE.** La información recopilada ayudará a poner a prueba el instrumento y tener un panorama más amplio de las condiciones laborales en el sector cafetero.
- ✓ **39 técnicos del IHCAFE han adquirido la capacidad de abordar la temática del Trabajo Infantil de acuerdo al contexto nacional.** El personal técnico del IHCAFE de los tres departamentos de intervención son capaces de reconocer que es trabajo infantil y conocen el término de “Trabajo Familiar” de acuerdo a lo que dicta la legislación hondureña.



Programas Piloto

Son tres cooperativas cafetaleras que exportan a Estados Unidos que adoptaron y están implementando las herramientas de cumplimiento social. Cada cooperativa adoptó el código de conducta, completó la Guía de autoevaluación y recibió una auditoría del equipo de auditoría de IHCAFE.





Organización
Internacional
del Trabajo



MUCHAS GRACIAS



Organización
Internacional
Del Trabajo



El “Proyecto” Abordar el trabajo infantil y el trabajo forzoso en la cadena de suministro de café en Honduras ”es financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos bajo el acuerdo de cooperación número IL-31473-17-75-K-11. (HND / 17/01 / Estados Unidos). El cien por ciento de los costos totales del proyecto se financia con fondos federales, por un total de 2.000.000 de dólares. Este material no refleja necesariamente las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones implica el respaldo del gobierno de los Estados Unidos ”.