

LIDERAZGO: DE LA EFICIENCIA AL DESARROLLO PERSONAL

Dr. Juan Caliva

Especialista en Educación

juan.caliva@iica.int

jcaliva59@gmail.com

Liderazgo ?

- Cuántos estilos de liderazgo hay ?
- El líder nace o se hace ?
- Qué estilo debo asumir ?
- Qué es un hábito?
- Cómo puedo fortalecer el liderazgo?

Qué es Liderazgo ?

Desde el punto de vista de la:

- Antropología: alimentación, aparición del neocórtex,
- Sociología: redes sociales y alimentación
- Psicología: personalidad

“Influir en forma positiva sobre las personas”

Qué es un estilo de liderazgo?

Es la forma en que se relaciona el líder con su equipo al establecer objetivos y metas, los medios para alcanzarlos y su evaluación.



Cuántos estilos de liderazgo hay?

- carismático: Basado en la Intuición
- autocrático: basado en la manipulación
- democrático: basado en el bien común
- Transformacional: basado en el cambio
- Transaccional: Basado en la negociación
- liderazgo situacional: basado en las circunstancias
- liderazgo centrado en hábitos: basado en la competitividad

Qué significa liderazgo Carismático ?

En los albores de la historia, el líder era concebido como un ser superior al resto de los miembros del grupo, con atributos especiales como:

- **Visión de futuro inspirada en lo sobrenatural**
- **Capacidad de ilusionar y convencer a sus seguidores para lograr la visión**

CARISMA

- *Facilidad innata para liderar que permite unir el grupo alrededor del líder.*
- *Gran capacidad de comunicación.*
- *Poder natural de persuasión.*

Qué significa Liderazgo Autocrático?

Qué significa?

- . El líder es el único que toma las decisiones.
- . Los criterios de evaluación utilizados no son conocidos por el resto del grupo.
- . La comunicación es unidireccional: del líder al subordinado

Que significa Liderazgo Democrático?

- . El líder toma decisiones incorporando las opiniones de los miembros de su equipo
- . Los criterios de evaluación y las normas son explícitas y claras
- . El líder ofrece soluciones para que el grupo elegija

Qué significa Liderazgo Transformacional?

- Capacidad para iniciar cambios o grandes transformaciones.
- Reconocer oportunidades .
- Definir una visión e inspirar a otros para avanzar hacia ella.
- Identificar, seleccionar y promover valores



Qué significa liderazgo centrado en hábitos ?

- Hábito: Es un acto que realizamos por costumbre, propio del ser humanas que se adaptan al entorno que los rodea.
- Hábitos recomendados por Stephen Covey:
- **Sea proactivo, tenga un fin en su mente, priorice, busque ganar-ganar, busque entender a los demás, sinergize, capacítese.**
- De la efectividad a la grandeza (desarrollo)

Qué estilo debo seguir?

- No hay un único estilo de liderazgo.
- Entornos de grandes cambios requieran de una mezcla de estilos de liderazgo
- La clave es flexibilidad

Qué significa optar por una tercera alternativa ?

- La tercera alternativa no implica hacer las cosas a mi manera o tu manera, sino a *nuestra manera*.
- *Buscar* una posición media, superior, que es mejor que cualquiera de las otras.
- Es resultado de un puro esfuerzo creativo.
- Surge de la franqueza, de la buena disposición a escuchar de verdad, del deseo de búsqueda.

Cuáles son las características líder en educación ?



- Descubra su talento y póngalo al servicio de los demás.
- Estimule a las personas a su alrededor a descubrir sus talentos



- Inspirar a los demás para lograr la visión
- Tienda puentes para resolver diferencias
- Ayudar a los demás a descubrir su potencial

¿El líder nace o hace?

- **Un líder puede ser formado.** Maxwell que su libro el ABC del liderazgo establece cuatro condiciones:
- **Desarrolle su capacidad de influenciar.** Aprenda a escuchar en forma activa para responder mejor a las necesidades de los demás
- **Practique la autodisciplina y la perseverancia:** cumpla las promesas, sométase a procesos de evaluación

- **Aumente su conocimiento sobre liderazgo.** Lea a reconocidos autores como Covey, Blanchard, Kotter. No solo lea ponga en práctica lo leído.
- **Desarrolle el liderazgo día a día.** Estudie tendencias del entorno económicas, sociales y políticas busque oportunidades para ejercer el liderazgo

Qué debo hacer?

- Formule una visión clara del futuro.
- *Comuníquela* a los miembros de la organización
- Construya confianza y compromiso.
- Desarrolle estrategias de trabajo en equipo, y valores compartidos para alcanzar la visión

Cómo son los líderes

- Aman la vida: son personas alegres y demuestran pasión en lo que hacen.
- Tienen la tendencia a ver lo mejor en los demás.
- Transmiten esperanza a la gente que contagia los miembros de la organización
- Se brindan a los demás

John Kotter nos recuerda:

- “El liderazgo no es algo místico y misterioso. No tiene nada que ver con un rasgo exótico de la personalidad. No es el dominio de los elegidos”

Liderazgo en Agricultura

“ Es la capacidad de influir en las personas que se encuentran en las escuelas, colegios, universidades y en los tomadores de decisión del medio educativo para que sean capaces impulsar el reposicionamiento de la educación”

MUCHAS GRACIAS!